

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

1 jour(s)

7:00 heures

Tarif

230.00 € HT soit 276.00 € TTC par participant

Public

Toute personne accompagnant des stagiaires en tant que tuteur au sein de son entreprise.

Pré-requis

Être âgé(e) d'au moins 18 ans.

Avoir déjà exercé la fonction du tuteur.

Modalités et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Face-à-face pédagogique comprenant :

- Des apports théoriques ;
- Des études de cas ;
- Des mises en situation

Alternance des pratiques permettant une parfaite appropriation des méthodes et outils.

Salle de formation équipée.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur sénior disposant d'expériences significatives en accompagnement des entreprises du BTP

Objectif professionnel

Exercer son rôle de tuteur en entreprise en s'appuyant sur des outils pédagogiques.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de l'action de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les enjeux et caractéristiques de la fonction de tuteur
- Favoriser l'apprentissage en situation de travail
- Rédiger une description métier et un poste de travail
- Développer une communication efficace et adaptée
- Concevoir des outils et aides pédagogiques

La loi impose la désignation d'un "tuteur" pour chaque salarié en contrat de professionnalisation (Articles D6325-6 et suivants du code du travail, modifié par Décret n° 2014-969 du 22 août 2014).

L'employeur a obligation de laisser le temps nécessaire au tuteur pour exercer ses fonctions et se former.

Contenu

Matinée

Comprendre les caractéristiques du tuteur en entreprise

- Définir le tutorat en entreprise
- Maîtriser la dimension affective entre tuteur et tuteuré
- Evaluer avec objectivité
- Relier la mission de tutorat aux enjeux stratégiques de l'entreprise

Réflexion collective

Travail sur les représentations du tutorat en entreprise Echange de pratiques

Cerner l'approche pédagogique du tutorat

- Comprendre la mission du tuteur et ses exigences
- Identifier les rôles et responsabilités du tuteur : intégration, sécurité, relais
- Connaitre le dispositif de formation et les acteurs impliqués dans la démarche

Travaux pratiques

Travail en groupe sur les rôles et responsabilités du tuteur

Après-midi

Communiquer pour mieux former et accompagner

- Connaitre les types de profils de personnalité du tuteur
- Identifier les comportements et s'adapter à son interlocuteur
- Activer la motivation à l'aide des déclencheurs
- Savoir demander un travail à son interlocuteur

Mise en situation

En collectif : identification des styles de communication

Concevoir des outils adaptés

- Préparer l'arrivée de l'apprenti
- Structurer son accueil et son intégration
- Construire le parcours dans l'entreprise
- Analyser les postes de travail
- Construire une progression pédagogique
- Former sur le poste de travail

Travaux pratiques

Construction de nombreuses fiches outils pour le tuteur

Critères et modalités d'appréciation

En cours et/ou en fin de formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs opérationnels à l'aide d'un questionnaire.

Une attestation de formation sera délivrée à l'issue du stage.

