

Focus

Vous avez le sentiment de **PASSER BEAUCOUP DE TEMPS À ESSAYER DE CONVAINCRE VOS ÉQUIPES OU VOS PUBLICS**, de devoir revenir régulièrement sur des points importants ou bien de vous limiter pour respecter les susceptibilités de chacun. **VOS ÉMOTIONS VOUS JOUENT DES TOURS** et ne sont plus au service de ce que vous désirez.

Tout un chacun peut développer son leadership parce-qu'elle/il possède des caractéristiques personnelles qui peuvent en faciliter l'expression.

Il est utile pour cela, de reconnaître, au-delà des stéréotypes, qu'il existe **DIFFÉRENTS STYLES DE LEADERSHIP** et d'en découvrir les modalités distinctives.

La formation vous accompagnera afin de faire émerger vos atouts personnels qui serviront de soutien au développement de votre leadership personnel.

Objectifs pédagogiques

Explorer les sources personnelles génératrices d'énergies positives : désirs et valeurs

Analyser les différences entre désir et besoin et comprendre comment les lier

Faire émerger les motivations et aussi, les non motivations, qui guident le comportement au quotidien

Contourner les obstacles subjectifs internes et externes qui réduisent l'expression des atouts et identifier les stratégies pour les dévoyer

Compétences visées

Traduire la conscience de soi en actions liées à l'atteinte de ses objectifs

Définir une vision personnelle et professionnelle

Formuler des communications inspirantes

Utiliser consciemment et stratégiquement son leadership pour manager les équipes et accompagner ses publics

Contenu

Explorer, reconnaître et développer son leadership

- Les typologies de leadership
- Les ressources pour le leadership personnel
- Les freins au leadership personnel
- Les logiques du désir et du besoin
- Les outils du leadership personnel
- Les objectifs personnels et professionnels à atteindre
- Le plan d'action pour atteindre ses objectifs

Public

La formation s'adresse aux personnes désireuses de renforcer leur leadership pour évoluer et progresser dans les relations avec les équipes qu'elles encadrent et/ou les publics qu'elles accompagnent.

Méthode

L'interactivité avec le groupe des participant.e.s et la valorisation de leurs expériences et de leurs ressources personnelles

L'analyse des situations concrètes des participant.e.s et la prise en compte de leurs responsabilités pour garantir un transfert des apprentissages dans leurs réalités professionnelles

La progressivité dans les activités proposées afin de garantir la disponibilité à l'apprentissage

L'intégration des différents facteurs qui influencent les apprentissages émotionnels, cognitifs et comportementaux

Évaluation

À l'issue de chaque formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle. En revanche, compte tenu de la nature des compétences acquises, il n'est pas réalisé d'évaluation des acquis en fin de formation.

Intervenante

Frédérique SYLVESTRE - Consultante et formatrice en RH. Elle accompagne, en particulier, les personnes et les organisations dans les processus d'inclusion des différences, car ces dernières peuvent être source de tensions, de mal-être et d'inefficacité. Elle a exercé ses activités d'accompagnement en France, en Italie, Argentine et Pologne où elle a acquis une compétence spécifique sur les relations entre individus et groupes de cultures différentes. Elle a développé le thème du leadership auprès de nombreuses grandes entreprises et organisations.

2 jours

14 h

785 €
(prix en inter)