

Focus

Vous venez de prendre **LA RESPONSABILITÉ D'UNE ÉQUIPE** à laquelle vous avez pu appartenir et découvrez le délicat dosage de ce positionnement entre distance et proximité avec vos (ex)collègues.

Cette formation vous propose une réflexion et des outils pour mieux asseoir votre **LÉGITIMITÉ DE MANAGER** dans ce contexte.

Conçu de façon très pratique avec des exercices, mises en situation, échanges avec des pairs, et des apports théoriques interactifs, ce stage favorise la prise de recul et l'élaboration d'une posture managériale qui respecte vos valeurs et votre vécu professionnel.

Objectifs pédagogiques

S'approprier les fondations d'une posture d'encadrant en prenant en compte les enjeux de la fonction

Appréhender les différentes facettes du rôle de l'encadrant, en terme opérationnel et relationnel

Pratiquer les outils de base du management de proximité

Se préparer à affronter des situations délicates de management

Compétences visées

S'approprier les fondations d'une posture d'encadrant en prenant en compte les enjeux de la fonction

Appréhender les différentes facettes du rôle de l'encadrant, en terme opérationnel et relationnel

Pratiquer les outils de base du management de proximité

Se préparer à affronter des situations délicates de management

Contenu

- Définir ce qu'est la fonction et le rôle d'encadrant, les attentes, les enjeux.
- Appréhender les bases de la dynamique de groupe
- Revisiter les bases de la communication interpersonnelle
- Découvrir des modes de management et explorer son style
- Expérimenter l'animation de réunion et les différentes modalités des entretiens
- Repérer les différents leviers de motivation
- Se doter d'outils pour anticiper et gérer les situations relationnelles délicates et les conflits
- Etablir une cartographie de son équipe, avec ses atouts et ses points de vigilance

Intervenante

Brigitte LE CHEVALIER - Coach et formatrice, formée au coaching, à l'Analyse Transactionnelle et à l'approche systémique, elle conçoit et anime des formations sur des thématiques de communication interpersonnelle et de développement managérial, dans des secteurs variés.

Elle s'est formée et intervient en tant que clown acteur social dans des milieux de soins (EHPAD, MAS)

Pendant une vingtaine d'années, elle a exercé des fonctions de Directrice des Ressources Humaines opérationnelle.

Public

Tout salarié amené à prendre des responsabilités managériales

Méthode

Alternance d'exercices, de mises en situation, de travaux en sous-groupe et d'exposés théoriques interactifs.

Echanges avec les participants à partir de leurs situations professionnelles

Evaluation

A l'issue de chaque formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle. En revanche, compte tenu de la nature des compétences acquises, il n'est pas réalisé d'évaluation des acquis en fin de formation.

2 + 2 jours

28 h

990 €
(prix en inter)